

## 시간선택제 일자리는 공무원도 함께합니다.

### 육아휴직

**요건** 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀를 양육하기 위하여 필요하거나, 여성공무원이 임신 또는 출산을 하게 된 때

**기간** 자녀 1명당 3년 이내(분할 사용 가능)



### 시간선택제 전환

**내용** 전일제공무원(주 40시간, 일 8시간 근무)이 본인의 필요에 따라 시간선택제 근무(주 15~30시간)를 신청하여 근무

**근무기간** 최소 1개월 이상 기간을 정하여 지정(최대 사용기간 제한 없음)

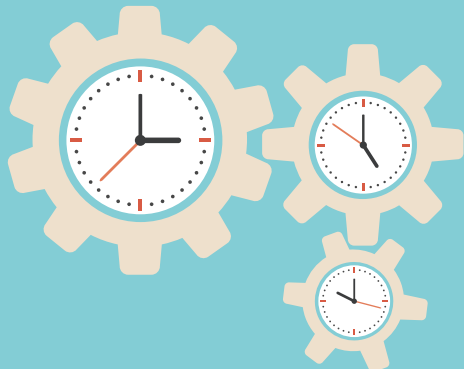
**1일 근무시간** 최소 3시간 이상(점심시간 제외)



### 모성보호시간

**대상** 임신 12주 이내와 임신 36주 이상인 여성공무원

**내용** 1일 2시간의 범위에서 휴직이나 병원 진료 등을 위한 시간 부여(단축 근무)



## 시간선택제 일자리

"시간선택제 일자리"는  
근로자의 수요(시간 선택)와  
기업의 필요(적재적소 인력 활용)를  
함께 만족시켜 줍니다.



당신의 삶에  
균형을 맞추세요!

### ✓ 전환형 시간선택제 수요조사 개요

- 조사대상** 공무원, 교사, 근로자
- 공공 : 중앙부처·지자체·공공기관·지방공기업·교육기관(약 130만명)
  - 민간 : 500인 이상 기업 ('15년 기준 1,693개 기업, 약 300만명)
- 조사내용** 전환형 시간선택제 및 남성육아휴직에 대한 인식 및 활용의사
- 조사기간** '16. 4. 6. ~ 6. 7.
- 조사안내 및 문의**
- 일가양득 홈페이지(www.worklife.kr) ⇒ 검색창에 '일가양득' 입력
  - 공공부문 콜센터((주)메트릭스): 080-802-0702, 080-802-0703
  - 민간부문 콜센터((주)한국리서치): 02-3014-1036, 02-3014-1046

## 모두가 함께 성장하는 시간선택제 일자리 기업에도 도움이 돼요!

기업이 필요로 하는 **맞춤형 인재**와 함께할 수 있습니다.

### 효율적인 인력 운영 시스템 마련

- 탄력적인 인력 운영을 특정 시간, 특정 기간에 업무역량을 집중할 수 있습니다.
- 갑작스러운 직원의 휴직·결근·이직 등에 효과적으로 대응할 수 있습니다.

### 구인난 해소, 유능한 인재 확보



- 일과 가정, 일과 퇴직준비, 일과 학습의 병행이 필요한 인재를 확보할 수 있습니다.
- 꼭 필요한 근로자의 이직을 방지하여 인력 채용 및 교육훈련 비용을 절감할 수 있습니다.
- 앞으로 다가올 저출산·고령화 사회에 대비한 인재 확보에 도움이 됩니다.

### 기업 생산성 향상



- 업무집중도를 높일 수 있어서 기업의 생산성 향상에 도움이 됩니다.
- 근로자의 업무피로도가 낮아져 근로손실(산업 재해 등)을 예방할 수 있습니다.

### 기업사례



에어코리아는 항공 여객운송 서비스 회사로 전체 근로자 중 여성이 약 78% 이상을 차지해 출산·육아로 인해 경력단절 되는 직원이 많았다. 2011년부터 시간선택제 신규채용(입사 1년 후 본인 희망 시 전일제 전환 기회 부여)을 통해 회사는 인력을 탄력적으로 배치할 수 있게 되어 항공기 조업 집중 시간 대의 인력 효율성이 높아졌고, 근로자는 장시간 근로로 인한 피로를 경감할 수 있게 되었다. 이 경험을 토대로 2014년부터는 전환형 시간선택제를 시행하여 숙련인력의 경력단절을 예방하고 육아기 여성인력의 역량을 강화하였다. 또한 2016년 2월 '일가양득 패키지 제도'(임신기 근로시간 단축+출산 전후휴가+자동 육아휴직제+전환형 시간선택제)를 최초로 도입하여 근로자는 임신부터 출산, 육아에 이르기까지 본인이 필요한 제도를 한꺼번에 신청할 수 있게 됨에 따라 주변의 눈치를 덜 보게 되었고, 기업은 인력 수요 예측이 가능해져 인사 관리의 효율성이 높아지는 한편, 직원들의 만족도와 기업 이미지도 향상되는 효과를 얻었다.

## 기업의 부담을 덜어드립니다. 기업 지원 제도

기업과 근로자들의 꿈이 함께 커갈 수 있도록  
**희망의 날개**를 달아 드립니다.

### 전환형 시간선택제 정부 지원제도



#### 전환형 시간선택제란?

육아, 학업, 퇴직준비, 건강 가족돌봄 등 근로자의 필요에 따라 일정기간 동안 전일제에서 시간선택제로 전환(근로시간 단축)하여 근무하다가 전환기간이 만료되면 다시 전일제로 복귀하여 근무하는 제도

## 1 시간선택제 전환 지원



**지원대상** 시간선택제 전환제도를 도입하고 근로자의 필요(임신, 자녀보육, 간병, 학업, 퇴직준비 등)에 따라 전일제 근로자를 시간선택제로 전환시킨 사업주(모든 기업 해당)

**지원요건** ▲시간선택제 전환제도 마련(전환사유 해소 시 전일제 복귀 보장)  
▲전일제 근로자(6개월 이상 고용)의 청구에 따라 시간선택제로 전환(근로시간 단축) ▲주 15시간 이상 30시간 이하 근무

**지원내용** 전환장려금 등으로 1년간 지원

**전환장려금**: 전환 전·후 시간비례임금 차액의 일부를 지원  
- 주 15시간 이상 25시간 이하로 전환 시: 월 최고 20만원  
- 주 25시간 초과 30시간 이하로 전환 시: 월 최고 12만원  
△(임신근로자) 주 15시간 이상 30시간 이하로 전환 시: 월 최고 20만원

**간접노무비**: 전환제도 운영에 따른 인사·노무관리 비용을 1인당 월 20만원(중소·중견기업에 한함)

**대체인력 인건비**: 전환근로자의 업무 공백을 보충할 대체 인력을 채용한 경우, 인건비의 50%(중소·중견 기업 월 60만원, 대기업 월 30만원 한도)

**지원절차** 사업계획서 제출(사업주→고용센터) ➡ 심사 및 승인 ➡ 제도 도입 및 시간선택제 전환(사업주→근로자) ➡ 지원금 신청(사업주→고용센터) ➡ 심사 및 지급

문의처 고용노동부 고객상담센터 ☎ 국번없이 1350

## 2 육아기 근로시간 단축 지원



**지원대상** 육아휴직 대신에 육아기 근로시간 단축(주당 15~30시간 근로)을 사용한 근로자

**지원요건** 근로자가 육아기 근로시간 단축을 30일 이상 사용하고, 피보험 단위기간을 통산하여 180일 이상

**지원내용** **근로자 지원**: 월 통상임금의 60%를 단축한 시간에 비례하여 지급(최대 93.75만원)

$$* \text{급여액} = \text{월 통상임금의 } 60\% \times \frac{\text{단축 전 근로시간} - \text{단축 후 근로시간}}{\text{단축 전 근로시간}}$$

**사업주 지원**: 육아기 근로시간 단축시 월 30만원(대기업 20만원) 지원, 대체인력채용시 월 60만원(대기업 30만원) 지원

**지원절차** **근로자 지원**: 육아기 근로시간 단축 신청 및 사용(근로자→사업주) ➡ 사업주로부터 확인서를 받아 급여 신청(근로자→고용센터) ➡ 지원금 지급

**사업주 지원**: 육아휴직 등 부여(사업주) ➡ 근로자 복귀 후 지원금 신청(사업주→고용센터) ➡ 지원금 지급

문의처 고용노동부 고객상담센터 ☎ 국번없이 1350

## 3 장년 근로시간 단축 지원



**지원대상** 만 50세 이상 근로자

**지원요건** 근로시간을 32시간 이하로 단축

**지원내용** **근로자 지원**: 종전 임금보다 줄어든 임금의 50%를 월 90만원 한도로 2년간 지원

**사업주 지원**: 근로시간 단축 근로자 1인당 월 30만원을 2년간 지원

문의처 고용노동부 고객상담센터 ☎ 국번없이 1350