
2016 「존경받는 기업인」 신청요령

2016. 8.

중 소 기 업 청

목 차

1. 목 적	1
2. 선정계획	1
3. 선정기준 및 추천제한	2
4. 선정취소	3
5. 제출서류	3
6. 제출서류 작성요령	4
7. 제출 및 문의처	4

1. 목 적

- 근로자와 성과를 공유하는 등 사회적으로 존경받을 만한 우수 경영 사례를 적극 발굴하여 '국민이 뽑는 존경받는 기업인'으로 선정, 중소·중견기업의 롤 모델을 제시
- 선정된 존경받는 기업인의 성공사례를 홍보하여 근로자 성과공유 경영 확산과 대국민 중소기업 인식개선의 계기 마련

2. 선정계획

가. 신청대상

- 건전한 기업 경영활동을 통한 성과를 근로자와 공유하고, 기업과 근로자가 함께 성장하는 경영 분위기를 확산하는데 이바지한 중소·중견기업 경영자

나. 선정규모 : 중소·중견기업인 총 10여명

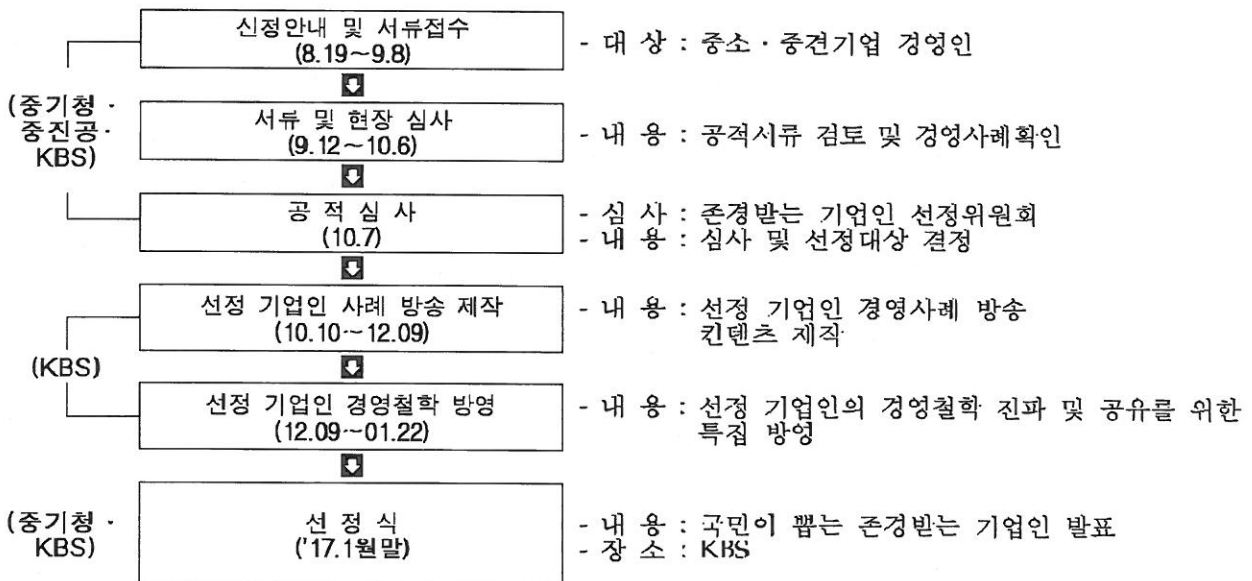
* 업종·규모별 구분 없이 신청 접수된 기업인 중 10여명 선정

다. 신청기간 : 2016. 9. 9(금)까지 ⇒ 9. 8(목)까지

라. 신청방법 : 개별 온라인 신청 ⇒ 부산지방중소기업청에 이메일로 제출

* 문의 : 부산중기청 송준용 주무관 (T.051-601-5121, SJY04@korea.kr)

마. 선정절차



바. 선정혜택

- 2017 모범중소기업인 대통령 훈·포장 우선 추천
- 존경받는 기업인 전용자금 지원
- 선정 기업인 특집 다큐 제작·방영(KBS) 등

* 상기 계획, 일정 및 절차는 사정에 따라 변경될 수 있음

3. 선정기준 및 추천제한

가. 선정기준

- 정량평가(10%) : 기업의 성장성(매출규모) 및 건전성(순이익 및 부채)
- 정성평가(90%) : 경영철학·추진의지(20%), 성과공유의 우수성(42%), 일자리의 질(18%), 제품·서비스의 우수성(10%)

나. 추천제한

- 1) 최근 2년간 산업재해 등과 관련하여 산업안전보건법에 따라 명단이 공표된 사업장
- 2) 공정거래관련법 위반 법인
 - 가) 최근 2년 이내 3회 이상 고발 또는 과징금 처분을 받은 법인(단체)
 - * 고발 및 과징금을 동시에 받은 경우(동일사건번호)는 1회로 처리
 - 나) 최근 1년 이내 3회 이상 시정명령 처분을 받은 법인(단체)
- 3) 회계법인의 감사의견이 “의견거절”, “부적정”, “한정”인 상장회사
- 4) 「근로기준법」 등에 의하여 임금체불과 관련하여 명단공개 또는 전국은행연합회에 자료제공이 된 체불사업주(단체)
 - 가) 최근 3년간 근로기준법 제43조의2, 같은 법 시행령 제23조의2에 의한 체불사업주로서 명단이 공개된 자 및 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따른 회생절차개시 결정을 받거나 파산선고를 받은 체불사업주와 「임금채권 보장법 시행령」 제5조에 따른 도산 등 사실인정을 받은 체불사업주

나) 최근 3년간 근로기준법 제43조의3, 같은 법 시행령 제23조의4에 의한
채불사업주로서 종합신용정보집중기관(전국은행연합회)에 채불자료가
제공된 자 및 「채부자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따른 회생절차
개시 결정을 받거나 파산선고를 받은 채불사업주와 「임금채권보장법
시행령」 제5조에 따른 도산 등 사실인정을 받은 채불사업주

* 신청일 이전 채불사건이 권리구제로 취하 또는 채불임금을 청산한 경우 신청 가능

6) 각 기관 내부포상지침 상 추천 제한대상에 해당하거나, 공적심의회에서
포상대상으로 부적합하다고 판단되는 경우

7) 기타 사회적 불의를 일으켜 선정이 합당치 않다고 판단되는 경우

4. 선정 취소

경영실적 또는 공적이 거짓으로 밝혀진 경우

5. 제출서류

○ 신청서 1부(서식1)

○ 경영실적요약서 1부(서식2)

○ 개인정보 처리에 관한 동의서 1부(서식3)

○ '13, '14, '15년도 표준재무제표증명 (국세청 홈텍스출력분에 한함) 1부

○ 사업자등록증 사본 1부

* 신청서, 경영실적요약서는 「한글」(A4, 휴먼명조, 11포인트)로 작성하고, 증명
서류와 함께 압축하여 온라인 홈페이지 ⇒ 이메일로 제출 (SJY04@korea.kr)

* 개인정보 처리에 관한 동의서(서명 후 스캔) 및 증빙서류(표준재무제표, 사업자
등록증)의 경우 pdf 등으로 스캔하여 제출서류 한글파일(서식1, 서식2)과 함께
압축하여 제출(홈페이지 : ~~http://smba-respect.co.kr~~, 문서 파일명은 “선정대상자
성명(업체명).hwp”로 작성, 증빙서류와 함께 압축하여 “선정대상자성명(업체
명).zip”으로 최종 파일 제출)

6. 제출서류 작성요령

- 제출서류 서식은 ~~준경받는 기업인 선정~~ ⇒ 부산지방중소기업청 홈페이지 (<http://www.smba.go.kr/busan>)에서 다운받아 사용
- 모든 제출서류는 A4 세로로 작성(페이지는 미기재)하여 제출
 - 해당서식을 이용하여 한글(Hwp), 휴먼명조체 11포인트로 작성
- 경영실적요약서는 기재사항을 해당 항목별로 분류하여 작성하되, 공적 내용의 나열보다는 6하 원칙에 따라 실적위주로 기간, 숫자, 인원 등에 관하여 각 항목을 약술하여 기재(4Page 이내로 작성)
 - * 경영실적요약서는 해당사항을 반드시 공란 없이 작성
- 상장기업 및 외부감사대상 법인의 경우 외부감사보고서를 제출하고, 그 외의 기업은 표준재무제표증명('13~'15년 국세청 홈텍스출력분) 제출
- 개인정보 처리에 관한 동의서는 내용을 읽고 동의란에 체크를 한 후 추천 대상자가 직접 서명날인한 후 제출
- 제출서류는 신청서, 경영실적요약서, 개인정보 처리에 관한 동의서 순으로 정리하고, 증빙서류와 함께 압축하여 신청·제출
- 제출된 서류는 자격미달, 심사탈락 등 선정제외의 경우에도 일체 반환하지 않음

7. 제출 및 문의처

- ▶ 신청기한 : '16. 9. 8(목)까지
- ▶ 신청서 다운로드 : 부산중기청 홈페이지 (<http://www.smba.go.kr/busan>)
- ▶ 제출서류는 부산지방중소기업청에 이메일로 제출 (⇒ SJY04@korea.kr)
- ▶ 문의 : 부산지방중소기업청 송준용 주무관 T.051-601-5121

(서식1)

신 청 서

(1)업체명		(2)대표자		(3)대표 연락처	(직장)
					(핸드폰)
(4)업력 창립일	년 (년 월 일)	(5)근부년수 (대표취임일)	년 (년 월 일)	(6)주생신품	
(7)업종		(8)상시종업원수		(12년말) (13년말) (14년말) (15년말)	명 명 명 명
(9)소재지	(본사) (공장)				
(10)사업자등록번호 (법인번호)	(법인번호)		(11)산재보험관리번호		
구 분			2012년 (백만원)	2013년 (백만원)	2014년 (백만원)
			2015년 (백만원)		
재무 현황	(12) 자 기 자 본				
	(13) 총 자 본				
	(14) 계 [(14) + (15)]				
매 출 액	(15) 내 수				
	(16) 수 출				
	(17) 계 [(15) + (16)]				
	(18) 매출원가				
	(19) 매출총이익[(17)-(18)]				
순이익	(20) 당기순이익				
부채율	(21) 부채비율 (%, 총자산 대비 총부채)				

※ 작성요령

- (6) 매출액이 가장 큰 생산품 1개를 구체적으로 기재(예: 나사, 광케이블, PC모니터 등)
- (8) '13~'15년도말 원천징수이행상황신고서의 평균상시종업원수 기재(임시직 등은 제외)
- (12)~(21) 항목은 손익계산서상의 매출액 등을 기재
- (16) 항목은 기준환율(1\$=1,100원)로 환산하여 원화로 기재

(서식2)

경 영 실 적 요 약 서

□ 업체명 :

항 목		1. 경영철학
작성관점	근로자 성과공유에 대한 소신을 바탕으로 기업의 성과를 단순히 개인의 이익추구 보다 근로자들과 함께 나누고자 하는 경영철학	
요약기술		

항 목		2. 실천철학
작성관점	근로자 성과공유를 위해 경영자가 직접 참여하고 주도하는 등 솔선수범한 노력과 직원들의 공감대 형성을 위해 적극적인 소통 노력을 한 활동	
요약기술		

항 목	3. 나눔과 배려를 통한 질 좋은 일자리
작성관점	· 나눔과 배려의 원칙을 바탕으로 근로자들과 임금, 인센티브 등을 통해 성과를 공유하고, 근로자들의 복지수준을 증진하며, 근로자가 회사에서 성장하는 기회를 제공하는 우수한 노력과 활동 · 질 좋은 일터 구현을 위해 근로자의 근무환경, 근무여건, 기업문화 등을 개선해 온 노력과 사례
요약기술	

항 목	4. 제품·서비스 우수성
작성관점	· 시장에서 인정받는 제품과 서비스를 위한 새로운 시도와 개선노력 · 개선과 혁신에 대한 노력을 통해 국가와 사회에 긍정적 영향을 미치고 기여했던 성과 · 미래 시장 경쟁력 확보를 위한 끊임없는 투자와 지원, 직원들의 역량 개발을 위한 노력
요약기술	

[작성요령 및 참고예시]

항 목	작성요령 및 예시
1. 경영철학	근로자 성과공유에 대한 경영자의 생각과 의지를 잘 설명하고, 이러한 철학이 반영된 기업 설립이념, 사훈, 비전, 경영방침 등을 제시하시면 됩니다.
2. 추진의지	다음과 같은 사례유형을 참고하여, 경영자의 철학을 잘 실천하기 위한 회사차원의 활동, 제도 등을 다양하게 기술하시면 됩니다. - 경영자의 비전 및 경영이념을 직원들과 잘 공유하기 위해 실시하고 있는 간담회, CEO와의 대화운영, 교육 등 활동사례 - 경영자의 의지와 관심에 의해 운영되는 성과금 등 인센티브 제공을 통한 근로자 성과공유제도, 복리후생제도, 근로자 성장지원을 위한 제도 운영
3. 나눔과 배려를 통한 질 좋은 일자리	근로자와 기업의 성과를 나누고 공유하며, 질 높은 일자리 구현을 위해 추진하고 있는 좋은 사례와 관련하여 이에 부합하거나 연관성이 있다고 판단되는 회사차원의 활동, 제도 등을 기술하시면 됩니다. - 직원들에게 보다 혜택을 주기 위한 임금제도, 성과공유 및 보상제도, 복리후생제도 등의 사례 - 직원들이 기업에서 성장할 수 있는 기회를 제공하기 위한 제도 등의 사례 - 근무시간과 근무방식, 근무환경 조성 등 직원을 위한 근무환경과 여건을 조성한 사례 - 직원들이 인진한 근무환경을 만들기 위한 보건·인진 등의 노력과 활동사례 - 남다른 조직문화 개선을 위해 꾸준히 추진하고 있는 활동 사례 등을 자유롭게 기술
4. 제품·서비스 우수성	우수한 제품과 서비스 개발·개선을 위한 기술개발, R&D 투자, 인재육성, 기술제휴 등의 노력과 관련하여 이에 부합하거나 연관성이 있다고 판단되는 회사차원의 활동, 제도 등을 기술하시면 됩니다. - 제품과 서비스의 경쟁력을 높이기 위해 시도한 새로운 기술개발, 국내 최초로 기술 적용 등의 노력과 활동사례 ※ 가능한 경우, 이를 통해 발생된 성과도 함께 제시 - 원천기술개발노력, 해외기술의 국산화를 통해 국내 기술력 제고에 이바지한 사례 - 사내 인재 양성과 직원역량향상을 위한 교육지원, R&D투자제도 등의 사례 - 사내제인제도, 고객제인제도 등의 도입으로 다양한 의견을 수렴하여 제품·서비스의 우수성을 높인 사례 등을 자유롭게 기술

(서식3)

개인정보 처리에 관한 동의서

1. 개인정보 수집·이용에 관한 동의

구분	수집 및 이용정보	이용목적
개인정보	성명, 주소, 연락처, 경력사항, 포상사항, 성별, 직업	존경받는 기업인 선정 업무에 따른 개인정보 이용
고유식별정보	주민등록번호(내국인) 여권번호(외국인)	산업통상자원부 포상업무지침상 포상추천제한 여부 확인
개인정보보호법 제15조 및 22조에 따라 2016년도 존경받는 기업인 선정과 관련하여 취득한 본인의 상기 개인정보를 포상업무의 목적으로 수집·이용하며 농·복직을 달성할 때까지 보유함에 동의합니다. ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음		
개인정보보호법 제23조에 따라 위와 동일한 목적으로 동의 기간 동안 본인의 민감정보(범죄정보)를 수집·이용하는 것에 동의합니다. ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음		

2. 개인정보 제공에 관한 동의

제공받는 자	정보 구분	수집 및 이용정보	제공받는 자의 목적
중소기업청, KBS	개인정보	성명, 주소, 연락처, 경력사항, 포상사항, 성별, 직업	존경받는 기업인 선정 업무에 따른 개인정보 이용
	고유식별정보	주민등록번호(내국인) 여 권 번 호(외국인)	
고용노동부 공정거래위원회 경찰청 미래창조과학부	개인정보	성명, 주소, 본적	산업통상자원부 포상업무지침상 포상추천제한 여부 확인
	고유식별정보	주민등록번호(내국인) 여 권 번 호(외국인)	
개인정보보호법 제17조 및 22조에 따라 2016년도 존경받는 여 취득한 본인의 상기 개인정보를 포상업무의 목적으로 상기 며 농·복직을 달성할 때까지 보유 및 이용됨에 동의합니다. ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음			기업인 선정과 관련하여 기관에 제공할 수 있음.
개인정보보호법 제23조에 따라 위와 동일한 목적으로 (범죄정보)를 제공하는 것에 동의합니다. ☐ 동의 ☐ 동의하지 않음			동일 기간 동안 본인의 민감정보

※ 귀하는 개인정보보호법 제15조2항제4호 및 제17조제2항제5호의 규정에 따라 개인정보 이용 및 제공에 동의하지 않을 권리가 있으며, 이 경우 선정추천이나 심사과정에서 제외되거나 불이익을 받을 수 있습니다.

2016. . .

신청자 : (서명,인)

중소기업청장 귀하

2016 「존경받는 기업인」 선정을 위한
-경영실적요약서 작성예시-

2016. 8.

중 소 기 업 청

목 차

1. 목 적	1
2. 추진계획	1
3. 선정기준 및 주요평가항목	1
4. 리더십 작성 예시	3
5. 경영활동사례 작성 예시	5

1. 목 적

- 사회적으로 존경받을 만한 우수 경영사례를 적극 발굴하여 '존경받는 10대 기업인'으로 선정, 중소·중견기업의 불 모텐을 제시
- 선정된 존경받는 기업인의 성공사례를 홍보하여 사회적 책임경영 확산과 대국민 중소기업 인식개선의 계기 마련

2. 추진계획

가. 존경받는 기업인 선정

○ 존경받는 기업인이란?

건전한 기업 경영활동을 통한 성과를 근로자와 공유하고, 기업과 근로자가 함께 성장하는 경영 분위기를 확산하는데 이바지한 중소·중견기업 경영자

나. 불모텐의 확산

- 존경받는 기업인에 부합하는 평가기준을 설정하고 이에 부합하는 성과공유 우수사례를 선정 및 확산 추진

다. 인식전환 및 문화 확산

- 제도적 지원을 통해 보다 강력한 성과공유 문화 확산

라. 존경받는 기업인 지원

- 매년 존경받는 기업인을 선정·발표, 모범중소기업인 훈·포장 추천, KBS 특집 방송 제작 홍보, R&D, 자금 등 정부지원사업 참여 우대 등

3. 선정기준 및 주요평가항목

가. 선정기준

- 정량평가 : 경영성과 (성장성, 건전성 등)
- 정성평가 : 경영자의 리더십(경영철학, 추진의지)
경영활동사례(질 좋은 일자리, 제품·서비스 우수성)

나. 주요평가항목

항목	정의	주요지표
리더십	존경받는 기업인으로서 근로자 성과공유 경영에 대한 경영철학을 가지고 기업성과를 근로자 등과 함께 나누고자 하는 확고한 경영 의지와 실천 노력 정도	• 경영철학 • 추진의지
경영활동 사례	존경받는 기업인으로서 나눔과 배려경영을 바탕으로 제품·서비스의 지속적인 개선 노력, 기업 성과공유 실천, 진 좋은 일자리 창출 등의 노력과 활동에 대해 타의 모범이 될 만한 우수한 사례 및 성과 보유여부	• 나눔과 배려를 통한 진 좋은 일자리 • 제품·서비스 우수성
경영성과	경영자의 리더십과 우수한 경영활동을 전제로 궁극적인 기업의 건전한 성과를 창출하고 있는 정도	• 성장성 • 건전성

4. 경영철학 및 추진의지 작성 예시

항 목	리더십
	리더십은 존경받는 기업인으로서 근로자 성과공유에 대한 경영철학을 바탕으로 기업성적을 근로자 등과 함께 나누고자 하는 확고한 경영 의지와 실천노력 정도를 판단하는 항목으로 경영자의 경영 철학과 추진 의지를 평가합니다.
세 부 항 목	
경 영 철 학	근로자 성과공유에 대한 소신을 바탕으로 기업의 성과를 단순히 개인의 이익추구 보다 근로자들과 함께 나누고자 하는 경영철학
	• 경영이념:성공경영 “성공이란 고객에게 사랑받고 사회로부터 존경받으며 직원들 모두가 만족하는 행복지수 1등 기업을 만드는 것이다” • B사는 경영이념인 “성공경영”을 바탕으로 기업이 이윤추구 만을 하는 것이 목적이 아니라 기업 구성원의 행복지수를 높여서 다니고 싶은 기업, 행복한 기업을 만들고 기업도 사회의 중요한 구성원으로서 역할을 다해야한다는 생각으로 다양한 사회사업 및 역할을 다하고 있습니다. • 늘 현재 사회의 고민들을 함께 고민하여 상생마케팅과 같은 프로젝트를 진행하고 있습니다. • 지역사회의 구성원으로서의 활동도 다양하게 추진하고 있습니다.(지역군부대인 9사단, 요양시설인 박애원 등과의 자매결연, 지역주민을 위한 무료강좌 등)
추 진 의 지	근로자 성과공유를 위해 경영자가 직접 참여하고 주도하는 등 솔선수범한 노력과 직원들의 공감대 형성을 위해 적극적인 소통 노력을 한 활동
	- 직원들과의 원활한 소통을 위해 매주 본사부서장, 매장지점장, 부지점장, 직원들과 정기적으로 간담회를 실시하여 매장의 애기를 들어주고 의견을 교환하는 자리를 만들고 있습니다. - 일산소재의 정신보건요양시설인 박애원과 자매결연을 맺어 매년 금전적으로나 물질적으로 지원하고 있으면 거기에 그치지 않고 쇼핑백을 만드는 기계를 지원하고 일정양의 쇼핑백을 주문하여 시설 요양인들의 재활을 돕고 있습니다. - 보훈공단과 MOU를 체결하여 매년 보훈공단에서 필요한 구두를 지원하고 있으며 지정된 전국 매장에서 유공자들에게 특별할인을 실시하고 있습니다.

- 지역사회를 지켜주고 있는 군부대에 감사를 하기위해 일산지역사단인 9사단과 자매결연을 맺고 후원을 하다가 군부대의 요청으로 입대하는 교육장병들 대상으로 CEO의 경험을 강의하게 된 것을 계기로 현재는 1사단,9사단,30사단 신교대에서 정기적인 강의를 하고 있으며 현재 약 5만명에 이르는 사병들에게 교육을 하였습니다. 그 외에 23사단, 26사단 등 다른 사단에서도 강의를 하였습니다.
- 군의 사기를 높여주는 차원에서 2011년부터 9사단 모범장병 4명을 선발하여 7박8일 유럽여행을 보내주고 있으면 작년부터는 연간 8명으로 그 인원을 늘렸습니다. 1사단은 2013년부터2015년까지 연간 8명을 선발하여 호주여행을 보내주었으며 1군단은 2015년부터 20명을 선발하여 호주 여행을 보내주고 있습니다. 이외에도 23사단 독서카페 후원 등 다양한 군부대 후원을 실시하고 있습니다.
- 2007년부터 매년 5월 가정의 달에 어르신들을 위해서 무료로 효도잔치를 매년하고 있으며 서울, 부산, 광주, 당진 등에서 2,500여명의 어르신들에게 식사 및 공연, 선물 등을 드리고 있습니다.
- 농민과의 상생마케팅을 하고자 2013년11월에는 배추의 풍작으로 농민들이 소중히 가꾼 배추를 다 버려야한다는 애기에 농협과 협력하여 배추3망을 사면 1망을 준다는 이벤트를 하여 신문과 뉴스에 나올만큼 사회적으로 큰 이슈를 만들기도 하였습니다. 또한 외국과일이 넘쳐나고 있어서 꺾소비를 위해 대량으로 구매하여 매장에서 고객들에게 나눠주었고 현재는 쌀소비량이 매년 떨어지고 있어서 농협쌀 나눠주기 행사와 떡을 만들어 고객에게 나눠주는 행사를 진행하고 있습니다.
- 2011년6월~2013년7월까지 “행복한 인생만들기 무료강좌”를 일산킨텍스에서 진행하여 우리나라 최고의 강사들의 강좌를 무료로 들을 수 있도록 하여 직원 및 지역 사회주민들에게 양질의 교육을 지원하였습니다. (강사진:김미경,김창욱,김동길,황수관외 다수)

5. 경영활동사례 작성 예시

항 목	경영활동사례
세 부 항 목	
나눔과 배려를 통한 일터 질 향상	경영활동사례는 경영자의 나눔, 배려경영에 대한 철학을 실제로 경영활동에 실천한 사례를 의미합니다. 즉, 존경받는 기업인으로서 나눔과 배려경영을 바탕으로 한 기업 성과공유 실천, 질 좋은 일자리 창출, 제품서비스의 지속적인 개선 노력 등의 노력과 활동이 있었는지, 그것이 타의 모범이 될 만한 우수한 사례인지를 평가합니다. · 나눔과 배려의 원칙을 바탕으로 근로자들과 임금, 인센티브 등을 통해 성과를 공유하고, 근로자들의 복지수준을 증진하며, 근로자가 회사에서 성장하는 기회를 제공하는 우수한 노력과 활동 · 질 좋은 일터 구현을 위해 근로자의 근무환경, 근무여건, 기업문화 등을 개선해 온 노력과 사례 - 본사가 일산의 외곽에 위치한 관계로 출퇴근이 용이하지 않은 직원들을 위하여 본사 근처에 있는 아파트 두채를 남자와 여자 기숙사로 운영하고 있습니다. 그곳에서 사용되는 모든 비용도 지원하고 있습니다. - 공장 근로자들을 위해 휴게소를 설치하여 언제든지 휴식을 취할수 있도록 하였습니다. - 제주도에도 휴양소를 만들어 직원과 가족들이 자유롭게 사용할 수 있으며 회사보유의 콘도도 직원들과 가족들이 자유롭게 사용할 수 있도록 하였습니다. - 직원들의 복지를 위해서 동호회 결성시 지원금을 지원해주고 있습니다.(볼링회, 축구회 등) - 벤츠스포츠카를 구매하여 직원들이 자유롭게 타며 나도 꼭 성공해서 이런 스포츠카를 꼭 갖고 싶다는 생각을 가질 수 있도록 회사에서 지원하고 있습니다. 현재도 회사에 보유하고 있으며 직원들이 이용하고 있습니다. - 청평에 연수원을 만들고 회사 보유의 보트를 구매하여 직원들이 여름에 수상스키나 바나나보트 등을 가족이나 친구들과 자유롭게 이용할 수 있도록 하여 만족도가 굉장히 높습니다. 그 결과 저희 직원의 3분의1은 보트 면허를 소지하고 있습니다. - 저희 B사는 수직적인 관계가 아닌 수평적인 관계를 만들고자 아랫사람이윗사람에게 고개를 숙여 인사를 하는 것이 아니라 “굿모닝”이라는 인사로 통일하여 먼저 보는 사람이 시간에 관계없이 편하게 하여 처음에는 어색하였으나 지금은 편안해져서 상하간의 의사소통에도 많은 도움을 주고 있습니다. 올해부터는 업그레이드 하여 ‘굿모닝’이라고 인사하면 ‘아이캔두’라고 대답하여 직원 모두가 할 수 있다는 자신감을 갖도록 하였습니다. - 협력업체와는 과거 대표님의 경험을 바탕으로 절대 어음이나 미수를 하지 않고 당월 현금결제를 하고 있습니다. 협력업체와는 언제나“원원”해야 한다는 마음으로 서로 소통하고 있습니다.

	- 매장의 경우 “소사장”제도를 운영하여 노력한 만큼 수익을 낼 수 있는 구조를 만들었으며 그렇게 역량을 키운 지점장들 중에 장기 근속자들에 한해서 대리점을 오픈해주고 있습니다. - 저출산이 사회적으로 문제가 되고 있어서 B사에서는 출산을 할 경우 50만원을 지원하고 셋째 자녀를 출산할 시에는 2,000만원을 지원하고 있습니다. - 부서별, 매장별로 아침에 “스피치로 아침을 엽시다.”를 하여 하루에 한명씩 자신이 하고 싶은 얘기를 하여 서로 개인적으로나 업무적으로 소통하는 자리를 만들고 있습니다. - 경기산업보건센터와 협력하여 매달 간단하게 직원들의 건강 체크를 지속적으로 하고 있습니다. - 사무실과 공장에 안전 관련 매뉴얼들을 부착하고 작업 전후 스트레칭 방법을 자체 제작하여 업무 중간 중간에 할 수 있도록 하였습니다. - 본사에 현재는 4명의 장애등급을 가진 분들이 근무하고 있으며 B사는 입사에 장애인이 불이익을 받지 않는 기업입니다.
제 서 우 품 비 수 · 스 성	· 시장에서 인정받는 제품과 서비스를 위한 새로운 시도와 개선 노력 · 개선과 혁신에 대한 노력을 통해 국가와 사회에 긍정적 영향을 미치고 기여했던 성과 · 미래 시장 경쟁력 확보를 위한 끊임없는 투자와 지원, 직원들의 역량 개발을 위한 노력 - 우수디자이너 발굴과 구두산업의 활성화를 위하여 국내 최대 규모의 구두 디자인 공모전을 3회째 꾸준히 진행하고 있습니다. - 저희는 특별히 우수고객 중 선정하여 홍보이사님의 직함을 드려서 고객님의 의견을 다양하게 수렴할 수 있도록 특별히 운영하고 있습니다. - 직원들의 교육을 장려하고자 좋은 도서를 선정하여 단체로 구매하여 직원들에게 나눠주고 있으며 임원들의 최고위 과정 지원과 중소기업진흥공단의 강의와 김미경 원장의 강의 등에 직원들이 참여하여 들을 수 있도록 지원하고 있습니다. - 이태리 B사의 상표권을 인수하여 라이선스를 가지고 국내 기술력을 바탕으로 구두를 생산하고 있습니다. - 개발팀의 연구 결과로 소음을 저감하는 밑굽에 대한 특허를 가지고 구두에 접목하여 고객들에게 큰 사랑을 받고 있으며 ISO9001을 획득하여 운영하고 있습니다. - 2009년에 기업부설연구소(디자인연구소)를 설립하여 B사만의 구두를 개발하기 위해 노력하고 있습니다. - 97년도에 국내 구두 업계 최초로 본사와 지점간의 실시간 ERP프로그램을 개발하여 현재까지 지속적으로 운영하고 있습니다. - 이태리에서 자동재단 시스템을 구입하여 고객의 다양한 주문에 대처하고 있으며 과거 손으로 내던 패턴을 첨단CAD로 진행하여 다양한 구두의 패턴들이 저장되어 운영되고 있으며 보다 쉽게 고객들의 니즈를 만족 시켜드리고 있습니다. - 당사는 이태리 미캄쇼나 라스베가스 구두쇼에 매년 10여명의 인원을 선발하여 무상으로 참관 및 연수를 보내주고 있습니다.